

ΥΠΕΣ - ΕΕΤΑΑ

ΗΜΕΡΙΔΑ ΝΟΜΙΚΩΝ ΠΡΟΣΩΠΩΝ ΔΗΜΩΝ

Εισήγηση με θέμα:

**«ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΠΡΟΣΩΠΩΝ ΔΗΜΟΣΙΟΥ
ΔΙΚΑΙΟΥ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΔΗΜΩΝ»**



ΣΥΓΧΩΝΕΥΣΗ – ΣΥΣΤΑΣΗ Ν.Π.Δ.Δ.

- Άρθρο 103 του ν. 3852/2010 «Πρόγραμμα Καλλικράτης»
- Ρητή διαδικασία διασφάλισης προσωπικού
 - ✓ Παράγραφος 8 άρθρου 103 του ν.3852/2010 : το τακτικό προσωπικό και οι δικηγόροι με έμμισθη εντολή καθίσταται αυτοδικαίως προσωπικό του νέου Νομικού Προσώπου, με την ίδια σχέση εργασίας και έμμισθης εντολής
 - ✓ το μόνιμο προσωπικό κατατάσσεται σε οργανικές θέσεις ενώ το ΙΔΑΧ προσωπικό σε προσωποπαγείς, που προβλέπονται στον Ο.Ε.Υ. του νέου νομικού προσώπου



ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ Ν.Π.Δ.Δ.

- Κατάργηση Ν.Π. και ένταξη των αρμοδιοτήτων τους σε υπηρεσίες των Δήμων
 - ✓ Διασφάλιση του προσωπικού με τις διατάξεις του άρθρου 219 του ΚΚΔΚΥ (ν. 3584/2007).
 - ✓ καθίσταται αυτοδικαίως προσωπικό του Δήμου, με την ίδια σχέση εργασίας και αντίστοιχες κατά κατηγορία, κλάδο ή ειδικότητα θέσεις.
- Προβλέπονται οι θέσεις με τροποποίηση του ΟΕΥ του Δήμου, εντός 6 μηνών.
 - ✓ ΙΔΑΧ, προσωποπαγείς και καταργούνται με την αποχώρηση τους



ΔΙΑΚΡΙΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Προσωπικό : τακτικό και έκτακτο

Τακτικό προσωπικό : μόνιμοι και ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου

- Για την πρόσληψη ισχύουν πλέον οι διατάξεις του άρθρου 2 του νόμου 3812/2009
 - ✓ οι προκηρύξεις εκδίδονται πλέον από το ΑΣΕΠ και όχι από τους ίδιους τους ΟΤΑ
- Τα θέματα υπηρεσιακής κατάστασης ρυθμίζονται από το ν. 3584/2007 και από ειδικές διατάξεις που εξακολουθούν και ισχύουν.



Έκτακτο προσωπικό : για την κάλυψη εποχικών αναγκών χρονικής διάρκειας έως 8 μήνες και συμβάσεις μίσθωσης έργου έως 12 μήνες

- Για την πρόσληψη του ανωτέρω προσωπικού εφαρμόζεται η διαδικασία και τα κριτήρια του ν. 2190/1994, όπως ισχύουν
- Θέματα κινητικότητας υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ΚΚΔΚΥ ν.3850/2010 «Προγράμματος Καλλικράτης»)



ΑΠΟΣΠΑΣΕΙΣ

Απόσπαση προσωπικού νομικών προσώπων ΟΤΑ α' βαθμού

Με τις διατάξεις της παρ. 11 του άρθρου 103, προβλέπεται απόσπαση του προσωπικού σε άλλο νομικό πρόσωπο ή σε άλλη υπηρεσία του οικείου Δήμου

- ✓ Σκοπός : η κάλυψη υπηρεσιακών αναγκών
- ✓ Χωρίς αίτηση των προς απόσπαση υπαλλήλων
- ✓ Με απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου ύστερα από γνωμοδότηση του Διοικητικού Συμβουλίου
- ✓ Σε καθήκοντα του κλάδου ή της ειδικότητάς του
- ✓ Η μισθοδοσία βαρύνει το φορέα υποδοχής



Απόσπαση με το άρθρο 73 § 1 του ΚΚΔΚΥ

- Προβλέπεται η απόσπαση υπαλλήλου Δήμου σε ΝΠΔΔ του ίδιου ΟΤΑ και αντιστρόφως για την αντιμετώπιση έκτακτων υπηρεσιακών αναγκών
 - ✓ χωρίς να απαιτείται αίτηση του υπαλλήλου
 - ✓ για χρονικό διάστημα 2 ετών
- Η απόσπαση διενεργείται με απόφαση της Εκτελεστικής Επιτροπής ή του Διοικητικού Συμβουλίου

δικαιολογητικά:

- ✓ σύμφωνη γνώμη του αρμόδιου προς διορισμό οργάνου
 - ✓ βεβαίωση της υπηρεσίας
 - ✓ συμπλήρωση της διετούς δοκιμαστικής υπηρεσίας
- οι αποδοχές του υπαλλήλου βαρύνουν το φορέα υποδοχής



Αποσπάσεις σε άλλους φορείς του δημοσίου τομέα

Με τις διατάξεις του άρθρου 73 § 5 ΚΚΔΚΥ είναι δυνατή η απόσπαση υπαλλήλου ΟΤΑ σε υπηρεσίες: Υπουργείων, Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου και ΟΤΑ β' βαθμού

- ✓ για υπηρεσιακές ανάγκες
- ✓ για προσωπικούς λόγους του υπαλλήλου, εφόσον οι ανάγκες της υπηρεσίας το επιτρέπουν
- ύστερα από αίτηση του υπαλλήλου
- σύμφωνη γνώμη του αρμόδιου προς διορισμό οργάνου
- γνώμη και των δύο αρμόδιων υπηρεσιακών συμβουλίων
- βεβαίωση της υπηρεσίας
- συμπλήρωση της διετούς δοκιμαστικής υπηρεσίας



- για χρονικό διάστημα 2 ετών με δυνατότητα παράτασης κατά 1 επιπλέον έτος
- εκδίδεται κοινή απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών και του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού
- οι αποδοχές του υπαλλήλου βαρύνουν το φορέα υποδοχής



ΜΕΤΑΤΑΞΕΙΣ

- Οι υπάλληλοι των Νομικών Προσώπων μπορούν να μεταταγούν σε κενή οργανική θέση του ίδιου ή άλλου ΟΤΑ
- Η απόφαση εκδίδεται από το αρμόδιο προς διορισμό όργανο του ΟΤΑ υποδοχής
 - ✓ ύστερα από αίτηση του υπαλλήλου
 - ✓ μετά από σύμφωνη γνώμη των οικείων Υ.Σ. και του αρμοδίου για το διορισμό οργάνου του ΟΤΑ προέλευσης.
- Επιτρέπεται μετάταξη υπαλλήλων ΟΤΑ α' βαθμού σε υπηρεσίες παραμεθορίων περιοχών σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 78 του ΚΚΔΚΥ.



- για πρώτη φορά παρέχεται η δυνατότητα μετάταξης υπαλλήλου ΟΤΑ α' βαθμού σε υπηρεσίες του Δημοσίου και σε ΝΠΔΔ αυτού και αντίστροφα.
 - ✓ Αίτηση του υπαλλήλου
 - ✓ Γνώμη των οικείων υπηρεσιακών συμβουλίων
 - ✓ Σύμφωνη γνώμη του αρμοδίου για το διορισμό οργάνου των ΟΤΑ α' βαθμού
 - ✓ Να έχει παρέλθει η δοκιμαστική υπηρεσία
- Η απόφαση εκδίδεται από τον Υπουργό Εσωτερικών, Αποκέντρωσης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και κατά περίπτωση τον καθ' ύλη αρμόδιο Υπουργό
- Σε περίπτωση μετάταξης από ΟΤΑ σε ΝΠΔΔ του Δημοσίου απαιτείται απόφαση των αρμοδίων για το διορισμό οργάνων



Μετάταξη υπαλλήλων ΙΔΑΧ από ειδικότητα σε ειδικότητα ίδιας εκπαιδευτικής βαθμίδας

Άρθρο 45 παρ. 5 ν. 3979/2011 : παρέχεται η δυνατότητα μετάταξης υπαλλήλων ΟΤΑ α' βαθμού με σχέση εργασίας ΙΔΑΧ από ειδικότητα σε άλλη ειδικότητα της ίδιας εκπαιδευτικής βαθμίδας, σε κενή οργανική θέση αντίστοιχης ειδικότητας, εφόσον κατέχουν τα αντίστοιχα τυπικά προσόντα

Σε περίπτωση που δεν υπάρχει κενή οργανική θέση, η μετάταξη γίνεται σε συνιστώμενη προσωρινή προσωποπαγή θέση με σχέση ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου



ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΤΩΝ ΟΤΑ

- Κατάταξη προσωπικού σύμφωνα με το ν. 3852/2010
- Προσωπικό ΝΠΙΔ με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου
- Οι προσλήψεις διέπονται πλέον από το ν. 3812/2009
- Πέραν του τακτικού προσωπικού στις επιχειρήσεις των ΟΤΑ μπορεί να απασχοληθεί και έκτακτο προσωπικό
- Τα θέματα υπηρεσιακής κατάστασης διέπονται από τον κανονισμό προσωπικού της επιχείρησης, καθώς και από την εργατική νομοθεσία.



ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΤΩΝ ΟΤΑ

- Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 73 παρ.2 και 184 § 2 ΚΚΔΚΥ παρέχεται η δυνατότητα απόσπασης προσωπικού σε Δημοτική Κοινωφελή Επιχείρηση
 - ✓ Μετά από σχετική αίτηση του υπαλλήλου Δήμου
 - ✓ Για 2 + 2 έτη
- Η απόσπαση διενεργείται με απόφαση του Δημάρχου ύστερα από αίτημα του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιχείρησης.
- Εντός τριμήνου καταρτίζεται εσωτερικός κανονισμός προσωπικού με απόφαση του διοικητικού συμβουλίου

