

ΗΜΕΡΙΔΑ ΚΕΔΕ

**ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ –
ΑΝΑΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗ
ΔΟΜΩΝ ΔΗΜΩΝ**

Εισηγητής: Γούπιος Γιάννης ΕΕΤΑΑ

ΑΘΗΝΑ 4-9-2013



Σκοπός

- Αποτύπωση και αξιολόγηση της υπάρχουσας κατάστασης και εντοπισμό των πιθανών προβλημάτων και αδυναμιών
- Εισήγηση προς το Δ.Σ. για ένα νέο Ο.Ε.Υ. ο οποίος θα συμβάλλει στη βελτίωση της αποτελεσματικότητας και της αποδοτικότητας των δημοτικών υπηρεσιών, με στόχο την αναβάθμιση των παρεχόμενων υπηρεσιών στους πολίτες και τις επιχειρήσεις.
- Διατύπωση προτάσεις προς την Κυβέρνηση για τις αναγκαίες βελτιώσεις των δημόσιων πολιτικών και του κανονιστικού πλαισίου που αφορά στην Τοπική Αυτοδιοίκηση,



Τι περιλαμβάνει

Φάση 1 : Αξιολόγηση των δομών στους Δήμους και στα νομικά τους πρόσωπα

- Συνοπτική περιγραφή των υφιστάμενων δομών του Δήμου / Περιφέρειας
- Συνοπτική αποτύπωση των προτεραιοτήτων της διοίκησης και της στρατηγικής του φορέα
- Αξιολόγηση των δομών / Επισήμανση κρίσιμων ζητημάτων

Φάση 2 : Εκπόνηση των σχεδίων αναδιοργάνωσης και στελέχωσης

- Σενάρια και προτάσεις αναδιοργάνωσης
- Πρόταση για το νέο οργανόγραμμα (αριθμός, διάρθρωση, αποστολή και αρμοδιότητες οργανικών μονάδων) /
- Σχέδιο στελέχωσης (θέσεις εργασίας και αριθμός προσωπικού ανά οργανική μονάδα Προτάσεις για αλλαγές στο κανονιστικό πλαίσιο της Τ.Α.



■ Η οργάνωση του έργου

- Σύσταση ομάδος εργασίας
- Καθορισμός χρονοδιαγράμματος και διαδικασιών

■ Υλικό προς αξιοποίηση

- Επιχειρησιακό πρόγραμμα του Δήμου
- Πρότυποι Ο.Ε.Υ. της ΕΕΤΑΑ



ΜΕΡΟΣ Α: - Αξιολόγηση των δομών του Δήμου

- **Γενικά στοιχεία του Δήμου**
- **Σύντομη περιγραφή των υφιστάμενων δομών του Δήμου**
- **Προτεραιότητες της δημοτικής αρχής και στρατηγική του Δήμου**
- **Αξιολόγηση της λειτουργίας των δομών του Δήμου ανά τομέα αρμοδιοτήτων- αξιολόγηση της οργάνωσης, των πόρων και των συνεργασιών του Δήμου**
- **Συμπεράσματα κρίσιμα ζητήματα εναλλακτικές προτάσεις**



1. Οργανωτική δομή Δήμου / Νομικά πρόσωπα

- Εντοπισμός διαφορών μεταξύ της προβλεπόμενης στον ΟΕΥ οργανωτικής δομής των υπηρεσιών και της δομής που υφίσταται στην πράξη
- Εντοπισμός των κυριότερων αδυναμιών και δυνατοτήτων της λειτουργίας των δημοτικών υπηρεσιών και των νομικών προσώπων
- Εξέταση της Κατανομή αρμοδιοτήτων στις δημοτικές υπηρεσίες και τα Νομικά πρόσωπα
- Εντοπισμός αναγκών ανάγκες που δεν ικανοποιούνται ή που δεν αντιμετωπίζονται ικανοποιητικά.
- Παρατηρούνται Διευθύνσεις/τμήματα με μικρή στελέχωση
- Συντονισμός μεταξύ των υπηρεσιών και των νομικών προσώπων -μήπως είναι σκόπιμη η συγχώνευση ορισμένων Νομικών προσώπων με το Δήμο
- Προβλήματα των νέων μεταφερόμενων μεταφερόμενες αρμοδιοτήτων
- Ιεράρχηση των αναγκών / Κρίσιμα ζητήματα



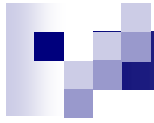
2. Στελέχωση και κινητικότητα προσωπικού

- Εντοπισμός των υπηρεσιακών μονάδων που είναι υπέρ ή υπο-στελεχωμένες.
- Καταγραφή των αποχωρήσεων στα τρία επόμενα έτη
- Καταλληλότητα του υφιστάμενου προσωπικού
- Ανάγκες στελέχωσης
- Πιθανή αξιοποίηση μετακινήσεις προσωπικού
- Επιμόρφωση του προσωπικού



Αποτύπωση Αξιολόγηση λοιπών στοιχείων

3. Κτιριακές εγκαταστάσεις / Υλικοτεχνική υποδομή
4. Οικονομική κατάσταση Δήμου
5. Συνεργασίες με άλλους οργανισμούς (του δημοσίου ή ιδιωτικού τομέα)



- **Συμπεράσματα /Κρίσιμα ζητήματα /
Ιεράρχηση αναγκών**



ΜΕΡΟΣ 2: Σχέδιο αναδιοργάνωσης και στελέχωσης των δομών του Δήμου

1. Σενάρια και προτάσεις αναδιοργάνωσης
2. Πρόταση για το νέο οργανόγραμμα του Δήμου
3. Σχέδιο στελέχωσης
4. Προτάσεις για αλλαγές στο κανονιστικό πλαίσιο της Τ.Α.



Ενδεικτικές προτάσεις αναδιοργάνωσης

- Συγχώνευση δύο ή περισσότερων οργανικών μονάδων που ασκούν συναφείς αρμοδιότητες.
- Συγχώνευση οργανικών μονάδων προκειμένου να επιτευχθούν οικονομίες κλίμακας
- Κατάργηση μίας δομής που λειτουργεί εκτός του Δήμου (π.χ. ΝΠΔΔ) και μεταφορά των αρμοδιοτήτων στο Δήμο.
- Μείωση μεγέθους ή κατάργηση οργανικών μονάδων που δεν ασκούν βασικές πολιτικές και μεταφορά του προσωπικού σε κρίσιμες για τη λειτουργία του Δήμου οργανικές μονάδες.
- Εσωτερικές μετακινήσεις προσωπικού
- Συνέργειες μεταξύ των δομών του Δήμου για την συμπληρωματική παροχή υπηρεσιών.



ΕΝΔΕΙΚΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΜΩΝ

■ ΜΕΡΟΣ Α: - Αξιολόγηση των δομών του Δήμου

- Εισαγωγή (τρόπος εργασίας της ομάδος)
- Γενικά στοιχεία του Δήμου (έως 3 σελίδες)
- Σύντομη περιγραφή των υφιστάμενων δομών του Δήμου (έως 5 σελίδες)
- Προτεραιότητες της δημοτικής αρχής και στρατηγική του Δήμου (έως 2 σελίδες)
- Αξιολόγηση της λειτουργίας των δομών του Δήμου, της οργάνωσης, των πόρων και των συνεργασιών του Δήμου (έως 10 σελίδες)
- Αξιολόγηση της στελέχωσης του Δήμου (έως 5 σελίδες)
- Συμπεράσματα κρίσιμα ζητήματα εναλλακτικές προτάσεις (έως 3 σελίδες)

ΜΕΡΟΣ 2: Σχέδιο αναδιοργάνωσης και στελέχωσης των δομών του Δήμου

- Εναλλακτικές προτάσεις
- Πρόταση για το νέο οργανόγραμμα του Δήμου (έως 10 σελίδες)
- Σχέδιο στελέχωσης (έως 5 σελίδες)
- Προτάσεις για αλλαγές στο κανονιστικό πλαίσιο της Τ.Α. (1-2 σελίδες)